

TIMES

クサマ工業通信



ご挨拶

うらかな春の日が続きますが、皆様いかがお過ごしでしょうか。私はこの4月から碧南市の消防団第五分団の分団長に任命されました。消防団の活動は火災発生時の消火活動はもちろんのこと風水害や地震発生時の救助活動なども行います。また水門や消火栓などの点検も消防団の仕事になります。この消防団の活動もコロナ禍においてとても難しい運営となっています。私の所属する分団にも20人近くのメンバーがいますがコロナ禍では感染防止のため訓練が制限されてしまいます。しかし火災や自然災害にコロナは関係ありません。災害発生時には対応しなければならないが、十分な訓練は出来ない……。今はまだこれまでの訓練の貯金でなんとかこなしていますが、今後もコロナによって訓練や点検が十分出来ない期間が長く続くと必ずしわ寄せが来て、災害対応が十分に出来ない状態になってしまうのが心配です。これは消防団だけでなく、さまざまな所で同じような状況になっていると思うので、あらためて早くコロナが収まってほしいと願っています。(草間)



EG エマジネティックス 研修

先日EG(エマジネティックス)という研修を受講してきました。EGとは脳科学と統計を基に人の思考特性を4色に分けて見える化して、お互いの「普通」の違いを理解することにより、個人や組織のコミュニケーション能力を飛躍的に向上させるというものです。社員2人と共に受講してきましたのですが、3人の思考特性はまったく異なっていました。それぞれの強みを活かしあって最高のチームをつくっていきたいと思います。(草間)

コンセプト型

創造的、アイデアが直観で浮かぶ

社交型

人に共感、相手との関係性を重視する

分析型

論理的、データを重視する

構造型

現実的、実用性を重視する

EMERGENETICS® | PROFILE

草間 一成 - 2021年1月4日

思考と行動のスタイル

分析型 = 21%

- ・明確な思考
- ・論理的に問題を解決
- ・データを重視する
- ・理性的
- ・分析すること学ぶ

コンセプト型 = 25%

- ・創造的
- ・アイデアが直観に
- ・視野が広い
- ・変わったこと
- ・いろいろな試して

構造型 = 12%

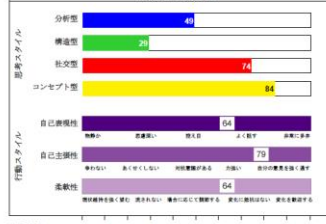
- ・明確な目標
- ・説明書はしっかり読む
- ・新しい考え方には慎重
- ・不確かなことを行わず
- ・自分の経験にもとづいて判断

社交型 = 31%

- ・相手の感情を重視する
- ・社会的性を重視する
- ・同僚と仲が良い
- ・人に影響する
- ・人から学ぶことが多い



一般人口との比較



私(草間)の思考特性です。黄色と赤が強く、緑が弱い状態です。新しいことを人と一緒に作り上げていくことを得意とする反面、計画を立てて確実に実行するということはあまり得意ではないという特性です。思い当たる点が多いです(笑)